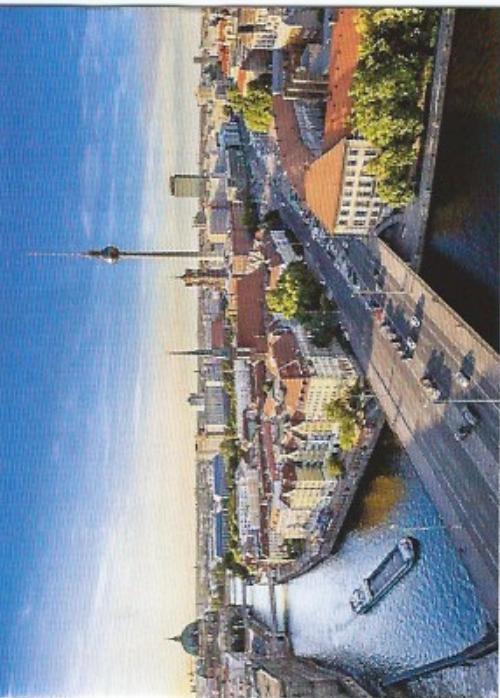


# **LOGISTIK-TAGUNG**

am 12. Juni 2018 in Berlin



**PROGRAMM  
& AGENDA**

# PROGRAMM FÜR DIE TAGUNGSTEILNEHMER

## 11. Juni 2018

Individuelle Anreise der Teilnehmer/  
Check-In Crowne Plaza  
Bitte entnehmen Sie alle Details zur  
Tagung diesem Flyer.  
Wir bitten Sie, das REWE-Plastikarmband  
während des gesamten Aufenthaltes zur  
Identifikation in allen Locations zu tragen.  
Gemeinsames Abendessen im Restaurant  
Patio des Crown Plaza Hotels

## Tag I

bis 18:00 Uhr

19:00 Uhr

## 12. Juni 2018

Frühstück im Wilson's Restaurant  
Tagung im Crowne Plaza  
Raum Sektion 3 im 1. OG  
Kaffeepause in der Lobby Lounge im EG  
Mittagessen im Wilson's Restaurant  
Tagung  
Kaffeepause in der Lobby Lounge im EG  
Ende

## Tag II

ab 6:00 Uhr  
9:00 Uhr

11:00 Uhr  
13:00 Uhr  
14:00 Uhr  
16:00 Uhr  
17:30 Uhr  
18:30 Uhr  
18:45 Uhr  
19:00 Uhr

## 13. Juni 2018

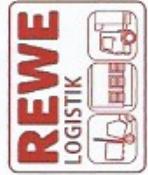
0:30 Uhr  
1:00 Uhr

1. Bustransfer zum Hotel  
Ende und 2. Bustransfer zum Hotel

# AGENDA

12. Juni 2018

Uhrzeit	Titel	Referent	Uhrzeit	Titel	Referent
09:00	Begrüßung	Matthias Bähr Leitung Logistik national / Supply Chain Management	13:00	Mittagspause	
09:20	Exzellenz in der Basis	Matthias Bähr Leitung Logistik national / Supply Chain Management	14:00	Der Faktor Mensch: Vom ProfiFußball lernen	Michael Rummel Gästreferent
10:15	Der Kunde steht im Mittelpunkt: Erwartungen an die Logistik	Peter Maly COO REWE	15:00	Für die operative Logistik nur das Beste: Update Systeme und Technik	Dirk Klein-Hielpas Berichtsleiter Prozessmanagement
11:00	Kaffeepause		16:00	Kaffeepause	Leo Jesse Funktionsbereichsleiter Systeme und Prozesse
11:30	Zahlen, bitte: Ergebnis und Kennzahlen der Logistik	Tim Schirmeisen Bereitsleiter Controlling	17:20	Schlussworte	Frank Theuss Funktionsbereichsleiter Technik und Infrastruktur
12:00	Über den Tellerrand geschaut	Gerd-Wilhelm Brüning Logistikleiter Region Nord	16:30	Die Zukunft kann kommen: Das Projekt Benefit25	Sebastian Edel Berriesleiter Neu-Jesenitzburg
19:00	Empfang Anschließend gemeinsames Abendessen im SOLAR Sky Lounge & Restaurant Berlin	Walter Haupt Regionaler Transportleiter Region West			Mehmet Iner Berriesleiter Marlendorf
0:30 Uhr 1:00 Uhr	1. Bustransfer zum Hotel Ende und 2. Bustransfer zum Hotel				Stefan Schulze Berriesleiter Lichten
					Christoph Töpfer Standort-Transportleiter Kiel
					Alexandra Zopes & Martin Stadlbauer
					Moderation



# 12 ORIENTIERUNGSSÄTZE

... sollen zur Erreichung des „Zielbilds Führung 2020“ sowie zur Positionierung 2020 beitragen.



**Verantwortung.** Ich bin Vorbild und lebe das stimmig und glaubwürdig.



**Offenheit.** Ich schätze und respektiere meine Mitarbeiter als individuellen Persönlichkeiten, die sie sind.



**Klarheit.** Ich kommuniziere zeitnah, offen und nachvollziehbar.

**Struktur.** Ich reduziere Komplexität und gestalte Prozesse einfach.

**Zielstrebigkeit.** Ich führe meine Mitarbeiter mit klaren, anspruchsvollen und erreichbaren Zielen zu exzellenter Leistung und überprüfe die Ergebnisse.

**Respekt.** Ich agiere gegenüber meinen Mitarbeitern fair und aufmerksam.

**Eigenständigkeit.** Ich übertrage meinen Mitarbeitern Verantwortung, indem ich ihnen Handlungsspielraum und die Beteiligung an Entscheidungen zugestehe.

**Wertschätzung.** Ich nehme mir Zeit für meine Mitarbeiter und bin für sie da.

**Flexibilität.** Ich führe situativ auf den einzelnen Mitarbeiter bezogen.

**Austausch.** Ich bin offen für Feedback und pflege einen ehrlichen Austausch mit meinen Mitarbeitern.

**Innovation.** Ich höre meinen Mitarbeitern aktiv zu, fördere die Eigeninitiative und schaffe ein innovatives, kreatives Klima der Zusammenarbeit.

# ZIEBLILD FÜHRUNG 2020

Im Jahr 2020 wird bei REWE eine wertschätzende, produktive, die Kundenorientierung und Wertschöpfung fördernde Führung gelebt.



## Unser Führungsverständnis basiert auf:

- Wertschätzung und Vertrauen
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Bedarfsgerechte, individuelle sowie permanente Führung und Förderung
- Übertragung von Verantwortung
- Führung mit klaren Zielen



**REWE**  
BESTE MÄRKE –  
BEGEISTERTE MENSCHEN

## Unsere Führungskräfte:

- verstehen Führung als eine wichtige Hauptaufgabe
- übernehmen Verantwortung für ihren Markt/Standort/Bereich
- handeln selbstreflektiert und nehmen ihre Vorbildfunktion wahr
- fördern die Eigenverantwortung bei ihren Mitarbeitern
- tragen ihren wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Nachwuchs- bzw. Mitarbeiterförderung bei
- leben Kundenorientierung (vor)

## Unsere Mitarbeiter:

- übernehmen Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich
- agieren engagiert und zielorientiert
- leben Kundensorientierung



# ZIEBLILD FÜHRUNG 2020